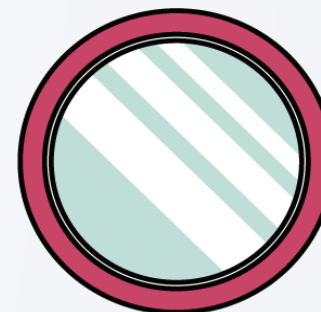


Charte recrutement





Objectif & principes clés

👉 Objectif du recrutement

Répondre **aux besoins de l'entreprise** en termes de ressources humaines, et de trouver le profil **le plus adapté** pour occuper le poste, en s'appuyant sur le respect d'un certain nombre de principes.

👉 Objectif de la charte

L'**objectif de la charte** est de présenter la **déontologie & la méthodologie** qu'Abeille Assurances entend respecter lors de la mise en place de **son process d'embauche** et à chaque étape du recrutement.



👉 5 principes clés

Méthodologie de recrutement

Une expérience candidat engageante

Un processus transparent

L'égalité des chances / Non-discrimination

**Le respect de la confidentialité
des données personnelles**



Méthodologie de recrutement

👉 Le processus

Le processus est clairement communiqué et disponible sur le site carrière Abeille Assurances, Il comprend plusieurs étapes, dont certaines spécifiques en fonction de la nature du poste :

- ▶ La diffusion des annonces (site web carrière, les réseaux sociaux professionnels et les plateformes d'emploi en ligne) pour permettre à l'ensemble des candidat.e.s de postuler.
- ▶ Présélection des candidatures reçues, accompagné d'actions de sourcing, pour prise de contact.
- ▶ Les entretiens (entretien RH & Opérationnel a minima).
- ▶ En fonction du poste une études de cas/ Tests techniques sera demandée.
- ▶ L' intégration des nouveaux employés, qui débute de la pré-embauche jusqu'à 6 mois après l'arrivée du/de la salarié(e).

👉 La réactivité

La réactivité du processus de recrutement chez Abeille Assurances est un élément clé pour garantir une réponse rapide aux candidats et pour conclure efficacement le processus.

👉 La durée

La durée du processus varie en fonction des postes à pourvoir et des étapes impliquées, mais l'entreprise s'efforce d'assurer une gestion efficace pour limiter les délais tout en garantissant la qualité du recrutement. Le processus d'entretien chez Abeille Assurances prend jusqu'à 8 semaines.





L'égalité des chances / Non-discrimination

✎ Rédaction

Nos offres d'emploi sont rédigées en écriture inclusive et leur titre comporte à minima la mention (H/F).

✎ Non-discrimination

« Nous nous engageons à proscrire la prise en compte de tous critères discriminants et non professionnels (religion, âge, sexe, opinion politique, origine ethnique, appartenance syndicale...) »

En outre, collaborateur/collaboratrice reçoivent **une formation à la non-discrimination** à l'embauche, et nos managers sont sensibilisés à ces thématiques.



✎ L'accessibilité

Nos locaux sont **accessibles pour les personnes à mobilité réduite**, et nous sommes en mesure de proposer des entretiens à distance si besoin. Notre équipe médicale accompagne nos collaborateur/collaboratrice ayant **fait valoir leur RQTH**, pour leur permettre d'exercer leur dans les meilleures conditions tout en préservant leur santé, et ce dès les premiers mois de leur contrat de travail.

✎ StOpE

Abeille Assurances est **signataire de la Charte StOpE** et de la **charte d'engagement LGBT+** de l'Autre Cercle. Elle s'engage ainsi pour ses collaborateurs(trices), mais également pour ses candidat(e)s.



Le respect de la confidentialité des données personnelles

Confidentialité

Les données personnelles des candidats sont **traitées conformément aux réglementations en vigueur**. Abeille Assurances garantit la **confidentialité des données personnelles**. Le traitement informatique est conforme à la RGPD et le droit d'accès aux données est assuré.

Consentement

Enfin, la base de la collecte des données personnelles est obtenue avec **consentement du/de la candidat(e)**. Il/elle est également notifié(e) qu'il/elle peut demander, à tout moment du processus, l'accès, la rectification et la suppression de ses données personnelles

Traitement des données

Nos recruteurs adoptent **des processus rigoureux de stockage et de traitement des données personnelles**. Les informations des candidatures spontanées sont conservées pour un maximum de deux ans puis sont anonymisées. Elles sont également hébergées en Europe

